

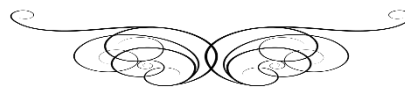


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
Chaingklang District Public Health Office

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙




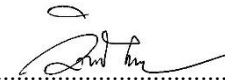
หลักการและเหตุผล


กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพ เพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริมรักษา ป้องกันฟื้นฟูและคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุนซึ่งอยู่ในภาครัฐภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุขซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ส่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐ (SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce ๒๐๓๐) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก (WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และกำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์ (Human Wisdom) พัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” คือ คนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะเห็นผล (Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม (Heart) ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย ๔.๐ ในโลกที่หนึ่ง” พัฒนาให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และเป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญชำนาญ ในหลากหลาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงมียุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒	๒.แผนงานส่งเสริมการออกกำลังกายแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ได้มีกิจกรรมออกกำลังกาย ให้มีสุขภาพที่ดี ๒. เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบในด้านสุขภาพแก่ประชาชน ๓.เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	๑.ประชุมเพื่อวางแผน กำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ			/									วิภาพร		
			๒.ประเมินสมรรถภาพก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม (ชั่งน้ำหนัก ,วัดส่วนสูง ,ประเมิน BMI , วัดรอบเอว ,วัดความดันโลหิต, วัดอัตราการเต้นของหัวใจ) และ ทดสอบสมรรถนะการทำงานของหัวใจ (วิ่งระยะทาง ๒.๔ km) จำนวน ๒ ครั้ง ห่างกัน ๖ เดือน	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๘ คน	ไม่ใช้งบประมาณ			/			/								
			๓. กิจกรรมการออกกำลังกาย ของเครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง " วิ่ง-เล่น-เดิน-ปั่น : Happy body Cup Chiang klang " (สัปดาห์ละ ๑ วัน กำหนดทุกวันพุธ	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ค คน	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	/	/	/	/	/					
			๔.สรุปผลการดำเนินงานและมอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้านการออกกำลังกาย										/						

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางวรรณวิสา แก้วพิ่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางวิภาพร ทิพย์อำมาตย์)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายนิยม สุนทร)
สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง